



PANCOM

Åpenhetsloven – redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

PANCOM AS Konsern

1. Innledning konsern

Pancom AS er et fremtidsrettet investeringsselskap med eierskap i størst mulig del av verdikjeden innenfor bygg-, anleggs- og eiendomssektoren. Vi har som mål å være en innovativ totalleverandør av boligkonsepter og næringsbygg, samtidig som vi tilstreber god forvaltning og aktivt eierskap til vår portefølje. Våre verdier er basert på en plattform med 3 hovedpilarer; tillit, ansvar og samarbeid. Dette gir oss det vi er mest opptatt av i Pancom – Stolt eierskap.

Pancom AS er omfattet av åpenhetsloven gjennom Amundsen Graf AS, senere HRL AS. Amundsen Graf AS har gjennomført et prosjekt med aktsomhetsvurderinger og egen redegjørelse, se under.

De andre selskapene i konsernet er også i gang med aktsomhetsvurderinger, og vil gjennomføre dette i løpet av høsten 2023 med inspirasjon fra Amundsen Graf AS. Flere av selskapene har allerede innført StartBank, som er et av verktøyene Amundsen Graf AS har implementert. Det er også snakk om en del av de samme leverandørene, samt at mange av disse også er leverandør til Amundsen Graf AS, og således allerede har blitt vurdert.

2. Vedtak, retningslinjer og etterlevelse av åpenhetsloven

Pancom har i styrevedtak datert 24.05.2023 vedtatt retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Pancom AS med datterselskaper skal etterleve åpenhetsloven og styret vedtar å tiltre ledelsens plan for å implementere loven i Pancom AS og Amundsen Graf AS, herunder å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet, i leverandørkjeder og for forretningsforbindelser.



Referanser og tilknyttede dokumenter

- Policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold



Amundsen Graf AS

1. Innledning

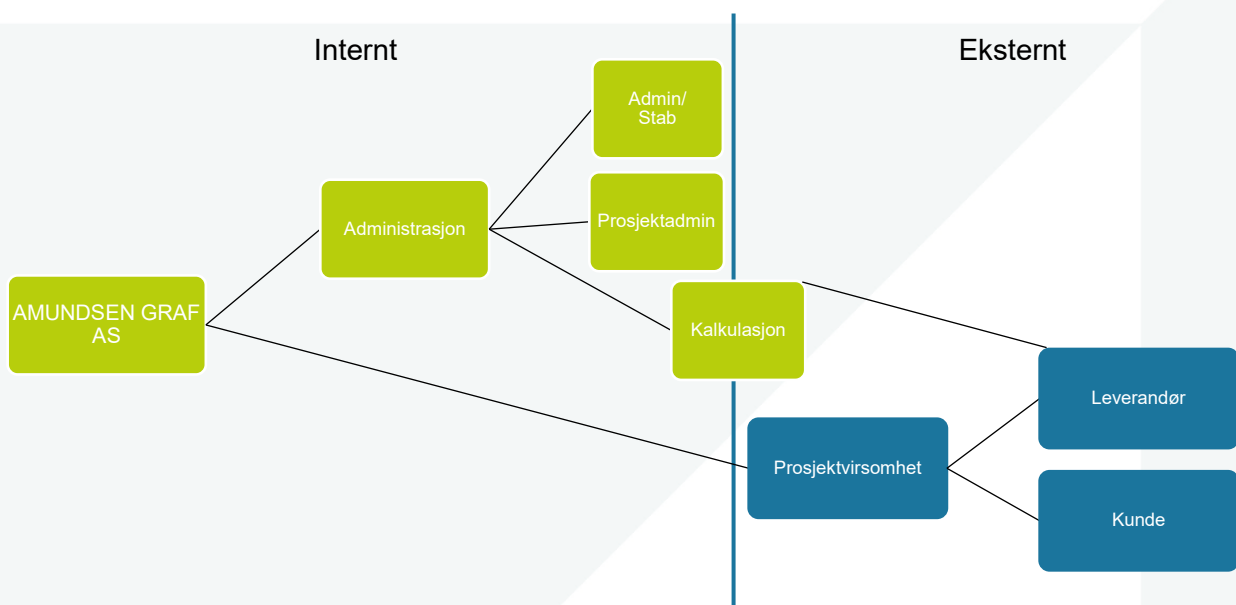
Amundsen Graf AS («**Amundsen Graf**») er et totalentreprenørselskap innen bygg og anlegg, med tjenester innen totalentreprise, betong og tømmerentreprise og boligprosjekter. Amundsen Graf er et datterselskap av Pancom AS, og er det eneste selskapet i konsernet som er omfattet av åpenhetsloven.

Dette er den første redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene Amundsen Graf har utført i perioden fra 1. juli 2022 til 31. desember 2022. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak Amundsen Graf har iverksatt eller planlegger å iverksette.

Dersom det blir vesentlige endringer i risikobildet vil en ny redegjørelse bli publisert, jf. Åpenhetsloven §5. Dette vil bli aktuelt ettersom det av 19.april 2023 ble kjent at Amundsen Graf og HRL Entreprenør AS («**HRL Entreprenør**») skal fusjonere. Videre redegjørelse for hvordan dette er håndtert med tanke på Åpenhetsloven blir redegjort videre i dette skrevet.

2. Oversikt over organisering, ansvarsområder og retningslinjer for oppfølging av åpenhetsloven

2.1 Amundsen Grafts virksomhetsområder





2.2 Organisering Amundsen Graf og HRL Entreprenør

Amundsen Graf er ikke en del av offentlig fagorganisering, men har en lokal tariffavtale. HRL Entreprenør er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Grenland Bygningsarbeiderforening.

2.3 Ansvarsområder for etterlevelse av åpenhetsloven

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er i administrasjonen i Amundsen Graf. Det overordnede ansvaret ligger hos Administrerende direktør, herunder gjennomførelse av aktsomhetsvurderingen og publiseringen av redegjørelsen. Utover dette er ulike ansvarsområder fordelt ut til ulike stabsfunksjoner, samt at det er opprettet en fagansvarlig i selskapet.

2.4 Vedtak, retningslinjer og forankring av ansvarlighet

Amundsen Graf har i styrevedtak datert 29.06.2023 vedtatt Retningslinjer for ansvarlighet, og bestemt at ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven skal forankres i selskapets retningslinjer. Forankring og aktsomhetsvurderingen er utført i henhold til OECDs retningslinjer, og overordnet er forankringen gjort slik at de eksisterende rutinene er oppdatert, samt at det er opprettet nye rutiner/retningslinjer.

2.4.1 Eksisterende rutiner/retningslinjer i Amundsen Grafts internkontroll:

- Etiske retningslinjer er oppdatert i samsvar med at Amundsen Graf fremmer formålet med åpenhetsloven og at vi forplikter oss til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Rutine for kvalitetssikring og styring av innleide foretak er det lagt inn krav om sjekk av at foretaket er registrert og har godkjent status i Startbank. Foretak som ikke er registrert i startbank må ledelsen kontaktes før en eventuell kontraktsinngåelse.



2.4.2 Nye rutiner/retningslinjer i Amundsen Grafs internkontroll:

- Rutine for kontroll av ny leverandør etter åpenhetsloven (ledernivå)
- Rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven, utarbeidet fra BNLs rutine for oppfyllelse av plikter.
- Rutine for håndtering av avvik og negative konsekvenser iht åpenhetsloven.

Overnevnte dokumenter kan oppgis på forespørsel.

3. Gjennomføringen av aktsomhetsvurderingen i 2022

3.1 Kartlegging av leverandørkjede

Vi hentet ut en samlet leverandørliste fra perioden 2021-2022. Denne oversikten ble laget ved å innhente lister over selskaper Amundsen Graf har betalt eller mottatt betaling fra, samt selskaper vi har rammeavtale med. Innhenting av denne informasjonen resulterte i en liste på om lag 600 selskaper.

3.2 Risikovurdering av leverandørkjeden i Amundsen Graf

I første gjennomgang av leverandørkjeden ble det gjort en overordnet vurdering i samarbeid med representanter fra konsernet mht hvilke leverandører vi skulle ta med oss videre i vurderingen. Dette hadde følgende kriterier:

- Størrelse på omsetning til og fra Amundsen Graf
- Varegruppe og produktkategori
- Produksjonssted og opprinnelsessted
- Søsterselskaper ble underlagt morselskapet for oppfølging
- Hvorvidt selskapet er omfattet av åpenhetsloven

3.3 Metode for videre kartlegging av risiko – Spørreskjema og Startbank

Utvalgte leverandører ble kontrollert etter rutine for kontroll, hvor status i startbank var avgjørende for videre oppfølging. Selskaper uten startbank ble derfor tilsendt et spørreskjema som var mest egnet metode for innhenting av informasjonen vi søkte etter. Dette resulterte i 16 selskaper som i starten av mai 2023 mottok spørreundersøkelse til utfylling, med svarfrist 30.mai.

4. Resultater av aktsomhetsvurderingen og planlagte tiltak

4.1 Risikovurdering av egen virksomhet



Vi utfører vårt arbeide etter våre bedriftsinterne rutiner (Påseplikt, HMS kontroll ute på prosjektene og internkontrollen, herunder rutiner og styrende dokumenter). Som nevnt i innledning skal Amundsen Graf og HRL Entreprenør fusjonere, det er derfor gjort en vurdering av begge selskapene. Amundsen Graf avdekket ingen brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold.

4.2 Risikovurdering av leverandørkjede

Det ble gjort en overordnet kartlegging av hvilke risikoområder vi har i vår virksomhet og leverandørkjede. De mest fremtredende er arbeidsforhold, miljø og korrupsjon.

Med utgangspunkt i dette fremkommer det at arbeidsforhold er risikoområdet med størst sannsynlighet forbrudd på regelverk. Se metode for oppstilling av prioritering av de ulike områdene nedenfor.

Arbeidsforhold, Miljø, Korrupsjon

Konsekvens	5						Prioritert rekkefølge: 1 Arbeidsforhold (A) Score: 10 2 Miljø (M) Score: 9 3 Korrupsjon (K) Score: 8
	4		K				
	3			M			
	2					A	
	1						
	0	1	2	3	5	5	

4.3 Planlagte tiltak og forebygging av mulig risiko

For de leverandørene som ikke hadde avtale i Startbank ble det sendt ut et spørreskjema. Generelt fikk vi positive svar, og kun én leverandør svarte «nei» på en av påstandene. Etter behandling av tilbakemeldingen kom det frem at påstanden ikke var i tråd med formålet med åpenhetsloven. Leverandøren fikk likevel en tilbakemelding på påstanden for å styrke samarbeidet.

Fremover vil vi bygge vår kartlegging etter rutiner i punkt 2.4.1 og 2.4.2, og vil i tillegg lage en leverandørpolicy hvor vi vil sette inn ytterligere krav for valg av leverandør. Vi vil oppdatere vår rutine/retningslinje med varslingskanal/klagemekanisme i tråd med Forbrukertilsynets veiledning og



anbefalinger fra BNL. Andre eksempler på mulige tiltak er vurdering av kontraktsforpliktelsene og mulig inngåelse av kontrakter for lengre samarbeid for å minimere risikoen og for å ha ytterligere kontroll på foretningsforbindelsene. Det kan bli aktuelt å vurdere kontraktsbruddsanksjoner etter fusjoneringen med HRL Entreprenør.

Amundsen Graf og HRL Entreprenør arbeider for å fremme de formål åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, mv.). Tiltakene vi har iverktsatt og planlegger forventes å bidra til større sannsynlighet for å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, samt bidra til å rette opp negative konsekvenser og påvirkninger der dette er påkrevd.

5. Referanser og tilknyttede dokumenter:

- Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven, LOV-2021-06-18-99)
- BNLs veileder for valg av seriøse aktører med henvisning til åpenhetsloven.
- BNLs rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven.
- BNLs mal for redegjørelse etter åpenhetsloven.

